



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

Delibera n. 1994 del 31-08-2023

Decorrenza 05-09-2023

Scadenza 19-09-2023

Visti

- la L. n. 234/2021 art. 1 comma 268 lett. b) ss.mm.ii.;
- le Direttive dell'Assessorato Regionale della Salute n. 30047/2023 e n. 43887/2023;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

emana

AVVISO

finalizzato alla stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui alla L. n. 234/2021 ss.mm.ii. per le seguenti posizioni della dirigenza area sanità:

- **n. 2 medici di ostetricia e ginecologia da destinare alla UOC ginecologia oncologica**
- **n. 1 medico ostetricia e ginecologia da destinare alla UOC ostetricia e ginecologia**
- **n. 1 medico di pediatria da destinare alla UOC MCAU del PO Di Cristina**
- **n. 1 medico di oftalmologia da destinare alla UOC oculistica**
- **n. 1 medico di ematologia da destinare alla UOC oncoematologia**
- **n. 1 medico di radiodiagnostica da destinare alla UOC Radiologia PO Civico**
- **n. 2 medico di radiodiagnostica da destinare alla UOC Radiologia PO Di Cristina**
- **n. 1 medico di malattie infettive da destinare alla UOSD Patologie infettive popolazioni vulnerabili**
- **n. 1 medico di ortopedia e traumatologia da destinare alla UOC Ortopedia**
- **n. 1 medico di cardiologia da destinare alla UOSD Cardiologia Clinica per il Trattamento dello Scompenso Cardiaco**
- **n. 1 medico di anatomia patologica da destinare alla UOC anatomia patologica**

Gli interessati devono essere, in possesso alternativamente dei seguenti requisiti elencati in ordine di precedenza:

- a) Essere stato reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica indetta **prioritariamente dall'Arnas Civico** – in subordine da un'Azienda del SSR ed in ulteriore subordine da un'Azienda del SSN - e di avere maturato al **30/06/2023 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;**
- b) In subordine al punto a), in caso di ulteriori posti disponibili, essere in servizio e reclutato con contratto di lavoro a tempo determinato a seguito di selezione pubblica e che abbia maturato al **30/06/2023 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022,** anche con contratti di diversa tipologia, purché sia prevalente il periodo maturato con contratto a tempo determinato nel profilo oggetto di stabilizzazione;

- c) In subordine al punto b), in caso di ulteriori posti disponibili, essere stato reclutato con contratto di lavoro autonomo, e di avere maturato al **30/06/2023 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022**, in cui parte dei periodi minimi di riferimento siano svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di apposita procedura selettiva;
- d) In subordine al punto c), in caso di ulteriori posti disponibili, essere stato reclutato con contratto di lavoro flessibile (libero professionale o co.co.co.) e avere maturato presso l'Arnas Civico - in subordine da un'Azienda del SSR ed in ulteriore subordine da un'Azienda del SSN – al **30/06/2023 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022**, e che risulti idoneo non vincitore di una selezione pubblica a tempo indeterminato di pari profilo;
- e) In subordine al punto d), in caso di ulteriori posti disponibili, essere stato reclutato con contratto di lavoro flessibile (libero professionale o co.co.co) e avere maturato presso l'Arnas Civico al **30/06/2023 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022**, previo espletamento di apposita procedura selettiva;

Modalità di partecipazione

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti come sopra dettagliati, possono presentare la **dichiarazione di atto notorio dei servizi prestati**, esclusivamente mediante procedura informatica, collegandosi al sito internet: <https://www.arnascivico.it/> in apposita sezione dedicata e secondo le modalità contenute nel manuale di istruzioni alla compilazione e di invio della domanda di partecipazione, reperibile in detta pagina web, al quale si rinvia.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dalle ore 09:00 del 1° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Arnas, e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza per la presentazione della domanda. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare validazione delle domande compilate, rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo. Il format on line di domanda costituisce una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i..

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Azienda provvederà a segnalare agli Organismi preposti i casi di rilascio di dichiarazioni non veritiere o false ai sensi del codice penale.

Il candidato deve obbligatoriamente essere titolare di un indirizzo di posta PEC al quale saranno trasmesse tutte le comunicazioni riguardanti la presente procedura.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse, entro il termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Aziendale www.arnascivico.it

Il candidato alla stabilizzazione nella domanda di partecipazione, dovrà indicare la UO dove desidera essere allocato/inquadrato. Resta inteso che è facoltà dell'Amministrazione allocare il dirigente in altra UO nel rispetto della disciplina di specializzazione ed in base alle prioritarie esigenze aziendali.

Cause di esclusione

Cause di esclusione alla presente procedura di stabilizzazione del personale precario:

- 1. L'incompleta compilazione dell'istanza di partecipazione e/o mancata chiusura domanda**
- 2. La mancanza dei requisiti previsti dalla L. n. 234/2021;**
- 3. Il mancato rispetto dei termini prescritti dal presente Avviso;**
- 4. Le istanze inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso.**

È escluso dall'ambito di applicazione della presente stabilizzazione il personale già inquadrato a tempo indeterminato presso un'amministrazione pubblica nel profilo oggetto della stabilizzazione. Pertanto, il candidato che presenterà domanda di stabilizzazione non dovrà essere titolare, sia alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sia alla data dell'eventuale assunzione, di un contratto a tempo indeterminato in un'amministrazione pubblica, nel profilo oggetto di stabilizzazione.

Disposizioni finali

Nel caso in cui i candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione siano in un numero superiore ai posti vacanti e disponibili, l'Arnas, per ciascun profilo, procederà alla stabilizzazione dei dirigenti con maggiore esperienza professionale utilizzando i seguenti criteri:

- Anzianità di servizio con contratto a tempo determinato - 1,20 punti per anno -
- Attività con contratto di lavoro flessibile (LP/co.co.co.) - 0,20 punti per anno -

In caso di persistente parità si applicano le preferenze previste dall'articolo 5 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti candidati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane dell'Arnas alle mail di seguito indicate:

fabio.marussich@arnascivico.it

ornella.navarra@arnascivico.it

Responsabile del procedimento è il Direttore della UOC Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Commissario Straordinario
f.to Dott. Roberto Colletti

